

12.00-12.45	<p>Обед</p> <p>После обеда для желающих продолжается обсуждение реализации ФЗ-485 с экспертами в режиме круглого стола в отдельной аудитории. Для остальных продолжается обучение согласно программе далее</p>
12.45-14.15	<p>Трудовые отношения и кадровая политика на ГУПах и МУПах. Мобилизационное законодательство и воинский учет в условиях новой ситуации</p> <p>Изменения в Трудовом кодексе, вступающие в силу в 2024 году. Наиболее важные для предприятий вопросы трудового права: прием персонала, правильное оформление трудовых договоров, организация кадровых перемещений, поощрения и наложение взысканий. Дистанционная работа: правовое регулирование. Поиск эффективных специалистов в условиях кадрового дефицита: пути и направления, лучший опыт. Сокращение персонала при недостатке средств. Режим неполной занятости. Урегулирование трудовых споров.</p> <p><i>Мобилизационное законодательство и организация воинского учета на ГУПах и МУПах.</i></p> <p>Правовое регулирование трудовых вопросов в аспекте мобилизационного законодательства. Замещение мобилизованных сотрудников. Освобождение от мобилизации работников, которые необходимы для поддержания бесперебойной работы организации, бронирование. Ключевые изменения в ФЗ-31 «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ». Воинский учет на предприятии: правила, механизмы, ответственность за нарушения. Ответы экспертов на вопросы участников</p>
14.15-14.30	Кофе-брейк
14.30-15.45	<p>Обеспечение ГУПов и МУПов оборудованием и комплектующими, в т.ч. через параллельный импорт</p> <p>Обеспечение оборудованием и комплектующими в условиях санкций. Как обеспечить технологическую безопасность в новой ситуации. Пути решения вопросов с поставками оборудования. Параллельный импорт как один из способов решения вопроса с поставками оборудования. Введение в хозяйственный оборот товаров по параллельному импорту. Изменения в приказах Минпромторга, которые отразятся на работе в 2024 году. Возможности для технологического развития, которые дает</p>